

Verkort jaarplan 2026

1

Patiënten en naasten krijgen vanaf de opname begrijpelijke informatie en inzicht in het zorgpad.

- Animaties bij opname, toegang tot de Patient Journey-app, familiecheck-ins in de eerste dagen.

Herstel en zelfredzaamheid worden actief gestimuleerd vanaf de eerste dagen.

- Het project "Stappen naar herstel" met beweegbewustzijnsborden, oefeningen zitten/staan/lopen, en korte video's over herstelgerichte activiteiten.

2

Zorgprofessionals wisselen patiëntgegevens sneller en eenduidiger uit binnen de keten.

- Gebruik van een gedeeld ketendossier, vaste Siilo-sjablonen en audioberichten, en dagelijkse overdrachtsmomenten.

De samenwerking in de keten wordt actief versterkt voor betere en snellere zorg.

- Vaste ketencontactpersonen per organisatie, structurele regionale overleggen en actieve betrokkenheid van huisartsen en eerstelijnszorg.

3

De keten stuurt actief op resultaten met duidelijke data en prestatie-indicatoren.

- Gebruik van DASA, RSS-indicatorensets en SIGEB, en invoering van nieuwe KPI's zoals tijdige overdracht en opnames binnen 5 dagen.

Data wordt structureel benut om zorg te verbeteren en samenwerking te versterken.

- Kwartaalgesprekken met ketenpartners, ontwikkeling van een regionaal dashboard en deelname aan (inter)nationale onderzoeken.

4

Patiënten en mantelzorgers worden actief betrokken bij hun zorg en revalidatie.

- Gebruik van keuzehulpen, COPM-instrument, gezamenlijke behandeling volgen en taken toevertrouwen aan mantelzorgers.

Patiënttevredenheid en ervaringen sturen de verbetering van zorgpaden.

- Focusgroepen, spiegelbijeenkomsten, enquêtes, themabijeenkomsten en betrokkenheid van ervaringsdeskundigen.

5

Professionals en ketenpartners versterken continu hun kennis en vaardigheden.

- Cursussen, micro-learnings van 15 minuten en training van nieuwe docenten.

Kennis en verbeterprojecten worden breed gedeeld om zorg te verbeteren.

- EBP-leeropdrachten gepresenteerd tijdens teamoverleggen, online boek "Revalideren na CVA" en presentaties op (inter)nationale congressen.

6

Ketenpartners versterken actief hun samenwerking en kennisuitwisseling.

- Structurele overleggen voor managers en artsen, intercollegiale bijeenkomsten en gezamenlijke workshops.

Professionals en partners werken samen om zichtbaarheid en betrokkenheid te vergroten.

- Gezamenlijke activiteiten op World Stroke Day, duurzame attenties in RSS-instellingen en promotie via sociale media en nieuwsbrieven.

7

Rollen en taken binnen de keten zijn duidelijk en worden actief afgestemd.

- Overleg tussen paramedici van ziekenhuis, revalidatiecentrum en eerstelijns, en inrichting van het neuronetwerk.

Professionals en publiek worden systematisch geïnformeerd en betrokken.

- Digitale nieuwsbrieven, LinkedIn berichten, brochures, preventie- en beweegfilmpjes, en interactieve bijeenkomsten over zelfredzaamheid.

8

Leidinggevenden en ketenpartners tonen actief commitment aan gezamenlijke doelen.

- Instellen van werkgroepen en Change Agents, uitvoering van verbeterplannen na visitaties en het vastleggen van ketenafspraken in het ketenprotocol.

Samenwerking binnen regionale netwerken en gespecialiseerde centra wordt versterkt.

- Actieve deelname aan het Hersenletsel Centrum (HLC), promoten van de Breinlijn en ondersteuning van het Neuronetwerk voor NAH-patiënten.

9

Verbeterpunten en krachten in de keten worden systematisch benut voor resultaatverbetering.

- Jaarplannen per ziekenhuis, EBP-verbeteropdrachten van cursisten en gezamenlijke overleggen van ketencoördinatoren.

Wet- en regelgeving, financiering en innovatiemogelijkheden worden actief gevolgd en ingezet.

- Overleg met zorgverzekeraars en NZA, financiering van pilots en subsidies, en implementatie van best practices.